

【重点目標】

- 教職員としてのコンプライアンス意識を高めるとともに、自らの教職における倫理観及び社会良識等当事者意識の涵養を図る。
- 教職員相互の良好な人間関係を構築するため、コミュニケーションを促進し、風通しのよい働きがいのある職場環境づくりに努める。

月	研修内容等	資料等	実施した不祥事防止策
4	○教育公務員としての服務規律の確保について (飲酒運転の根絶等) 名崎小版「たいせつですね」 ○個人情報保護等について ○危機管理体制の確立	・「信頼される学校であるために」 ・事例研修「飲酒運転」 ・One I BARAKI	・チェックリスト活用 ・飲酒等状況調査による個別への働きかけ ・飲酒を伴う懇親会等での交通手段の確認と徹底 ・個人情報同意確認書に応じた対応
5	○児童の心のケアについて ○接遇について ○職場環境の現況把握 校長・教頭による教員面談の実施	・5月2日付け連休中の心のケア ・接遇資料「教師のためのソーシャルスキル」 ・教員評価の自己申告書	・自己セルフチェック ・対話による振り返り
6	○体罰・暴言の根絶について ○いじめ未然防止研修 ○人権教育研修	・「信頼される学校であるために」 ・こんな学校でありたいIV	・チェックリスト活用 ・ワークショップ型での気付き合い
7	○ハラスメントの根絶について ○学校徴収金・守秘義務について  *教職員による盗撮等の根絶	・「信頼される学校であるために」 ・学校徴収金取扱要項 ・講話等の動画	・自己セルフチェック ・相互検閲・決済を通ずることによる防止 ・物的な管理と整理整頓 ・同僚性が発揮される人間関係づくり
8	○職場における心身の健康維持についてのメンタルヘルス研修 ○交通法令違反防止について ○性暴力(命の教育)について ○多様性(性的マイノリティを含む)について	・教職員のメンタルヘルス ・SCの活用(講師) ・こんな学校でありたいV ・県義務教育課長の資料から	・自分に合ったストレスの軽減の仕方 ・児童保護者への寄り添い方 ・徐行運転の具体的なスピード ・SOSの出し方教育と受け止める力 ・多様な性の理解 ・不適切な指導の予防回避
9	○体罰・不適切な指導の根絶についてのアンガーマネジメント研修	・「信頼される学校であるために」 ・「ヒヤリハット」	
10	○職場環境の現況把握 校長・教頭による教員面談の実施 ○著作権について	・教員評価の自己申告書	
11	○情報モラル向上研修	・One I BARAKI	
12	○事例研修(飲酒運転の根絶)	・One I BARAKI	
1	○職場環境の現況把握 校長・教頭による教員面談の実施	・教員評価の自己申告書	
2	○事例研修(学校徴収金の適切な管理、個人情報漏洩・紛失・盗難の未然防止)	・「信頼される学校であるために」 ・One I BARAKI	
3	○1年間のまとめと課題 ○次年度の研修計画と立案	・研修報告書	